

Steven Deruwe, ondervoorzitter bij 't Veer

Visie op onze sector

Steven: "Als sector – en dus ook in MWB 't Veer – zitten we met een beperking van het gesubsidieerde aantal arbeidsplaatsen. Er is werk, er zijn mensen die willen werken, maar we kunnen ze niet aanwerven door de contingentering. Een spijtige zaak, zeker omdat het de belastingbetalende gemeenschap een pak meer kost als deze mensen een uitkering moeten krijgen. En dit staat nog los van het feit dat het zinvol invullen van een werkdag door een tewerkstelling in een MWB veel meer satisfactie schept dan thuis te zitten en te leven van een uitkering. Maatwerkbedrijven zijn ook zeer belangrijk als toeleverancier voor de reguliere economie : neem de maatwerkbedrijven weg en heel wat bedrijven in de reguliere sector komen in de problemen.

Verder ben ik ervan overtuigd dat we nog meer moeten inzetten op samenwerkingen. Vanuit MWB 't Veer zijn we onlangs een alliantie aangegaan met de Menense sociale werkplaats Veerkracht 4 met het doel de kwaliteit van het aanbod in de plaatselijke sociale economie verder te verhogen en tevens te zoeken naar synergiën. Mogelijks kunnen ook andere vormen van samenwerkingen ontwikkeld worden en daarom moeten we de denkpiste van de werkgeversgroeperingen een kans geven, uiteraard onderbouwd door wetgeving en businessplannen. Het is vaak goedkoper en efficiënter om dingen samen te doen. Als sector kunnen we veel meer bereiken als we samenwerken, dan wanneer we elkaar tegenwerken."

Visie op corporate governance

Steven: "Sinds 2 jaar hebben we binnen MWB 't Veer een nieuwe directeur, die een andere aanpak hanteert – wat meteen ook de werking van de Raad van Bestuur verder geprofessionaliseerd heeft. Zo maken we nu diepgaander analyses van de cijfers. De KPI's worden van dichtbij gemonitord en dienen als vertrekpunt voor ons beleid. Waarbij ons uitgangspunt trouwens altijd het sociale is: een afdeling waar het economisch gezien niet zo goed draait maar die veel zwakke werknemers tewerkstelt, kan toch heel waardevol zijn voor ons.

Onze Raad van Bestuur werkt sinds enige tijd ook met drie comités: Een renumeratiecomité (dat zich buigt over bezoldiging-issues), een auditcomité (dat over de cijfers waakt) en een 'Comité Balanced Score Cards', dat Balanced Score Cards maakt en implementeert. Deze comités bestaan uit leden van de Raad van Bestuur.

Het aantrekken van goede, relatief jonge (en vrouwelijke!) bestuurders blijft een uitdaging. We hebben 2 jaar geleden beslist dat de bestuursmandaten onbezoldigd blijven, maar dat maakt het er niet eenvoudiger op om experts aan te trekken.

Twee jaar geleden hebben we voor het eerst een evaluatie gemaakt van de werking van onze Raad van Bestuur. We hebben toen een aantal zaterdagen samen gezeten en een "code van de Raad van Bestuur" opgesteld. Die code nemen we geregeld ter hand als er bepaalde beslissingen moeten genomen worden."



STEVEN (53),

is beroepshalve heel zijn carrière actief geweest in een sociaal secretariaat, onder andere als business manager. Hij is al bijna 30 jaar actief als bestuurder bij maatwerkbedrijf 't Veer, waarvan 10 jaar als ondervoorzitter. Daarnaast is hij voorzitter van het renumeratiecomité.