

't Veer spant zich op voor nieuwe expansiefase

Eric Van Hove, publicatiemedewerker

Jan Bart Van In, hoofdredacteur

Maatwerkbedrijf 't Veer uit Menen gaat sterk voor de inzet van haar medewerkers bij de klanten zelf via enclaves. De samenwerking met de lokale productievestiging van het Zweedse Thule is een mooi voorbeeld van de verankeringsmeerwaarde die deze aanpak oplevert. Tegelijk investeert het team van directeur Gunther Bamelis in de breedte via de integratie van stadsgenoot sociale werkplaats Veerkracht 4.

Maatwerkbedrijf 't Veer vzw uit Menen is als beschutte werkplaats opgestart in 1984. Daarmee is het in West-Vlaanderen de jongste speler in deze sector. De onderneming stelde eind 2016 in totaal 674 mensen tewerk (591 in VTE). Dat zijn er ruim 50 meer dan in crisisjaar 2010.

Het partnership tussen 't Veer en de lokale vestiging (voorheen Omnistor) van het Zweedse beursgenoteerde bedrijf **Thule**, gespecialiseerd in outdoor- en kampeermateriaal, is een mooie illustratie van hoe een maatwerkbedrijf bijdraagt tot de verankering van de West-Vlaamse industrie.

Algemeen directeur Gunther Bamelis:

"Die samenwerking is al jaren geleden opgestart, maar nu hebben we bij Thule ook een eigen enclave. Dit betekent dat we onze mensen in de vestiging van Thule zelf begeleiden, een win-win voor beide partners: wij schakelen ons in de processen van het bedrijf zelf in en kunnen die samen optimaliseren, de doorlooptijden zijn heel kort, de transportkosten minimaal. We zitten ook heel dicht bij de klant. Iedereen betrokken, iedereen tevreden."

In de enclave bij Thule opereert 't Veer nu al met ruim 50 medewerkers. Die komen bovenop de 150 werknemers die op de payroll van Thule nv zelf ingeschreven staan.

Daarnaast telt 't Veer nog een zevental andere enclaves: bij **Aralco** (natuurlijke

ventilatiesystemen) in Waregem, bij **Brustor** (zonwering / outdoor sun systems) in Gullegem, bij Delta Light (architecturale verlichting) in Wevelgem, bij **Depro** (bekleden van profielen met decoratieve materialen) in Komen, bij **Roger & Roger** (Crocky Chips) in Moeskroen, bij **Sadef** (koudgewalste stalen profielen) in Gits en bij **Varam** (zetelfabrikant) in Menen.

Gunther Bamelis: "In totaal gaat het hier over toch al 140 mensen (in voltijdse equivalenten). Dit is een groei met dertig VTE op 5 jaar tijd. Concreet betekent dit dat nu al bijna een derde van onze actieve arbeiderspopulatie in enclaves in reguliere bedrijven aan de slag is.

't Veer heeft de crisisperiode 2009-2011 al bij al goed doorstaan en is sinds 2012 blijven groeien in omzet en tewerkstelling. En daarin zijn die enclaves doorslaggevend: na de crisis hebben wij een organische groei bewerkstelligd. En nu zien we ook toenemende opportuniteiten in recyclage; met name in het elektronische afval uit recyclageparken."

't Veer heeft in de periode 2014-2016 ook 5,5 miljoen euro geïnvesteerd?

"We hebben hier in de Industrielaan in Menen een nieuwbouw van meer dan 6.000 m² kunnen realiseren, waardoor we een groot deel van onze vroeger gehuurde gebouwen konden verlaten. We hebben ook werk gemaakt van de vernieuwing en uitbreiding van ons machinepark, vooral voor de metaal- en

houtafdeling. Het ergonomische aspect wordt bij ons alsmaar belangrijker en dat vergt eveneens de nodige investeringen."

Hoe speelt 't Veer in op het nieuwe decreet sociale economie dat vanaf 1 januari 2019 in werking treedt?

"Dat zal zeker voor de nodige verschuivingen zorgen. Op zich kan het natuurlijk dat sommige van de huidige klanten in de toekomst via maatwerkafdelingen concurrenten worden op de arbeidsmarkt. Maar persoonlijk denk ik niet dat het gauw zo'n vaart zal lopen. Je mag immers ook niet onderschatten wat de begeleiding van onze mensen op de werkvloer allemaal met zich mee brengt. In het algemeen is het in onze provincie al niet gemakkelijk om voor laaggeschoolde technische jobs geschikt personeel te vinden. Wij weten na jaren praktijkervaring wat voor sociale problemen daar allemaal mee gepaard kunnen gaan en hoe we daarmee kunnen omgaan. Ik heb dan ook vertrouwen in de toekomst."

Komt er een hergroepering en/of schaalvergroting in de West-Vlaamse sector, via fusies of overnames?

"Dat is eigenlijk al bezig. Hier in Menen bijvoorbeeld slaan we de handen in elkaar met onze collega's van sociale werkplaats **Veerkracht 4**, werkgever voor 58 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. We doen dat vanaf 1 januari 2019 via een nieuwe alliantie onder de naam **V4V**. Ons doel is om de kwaliteit van het aanbod op het

vlak van sociale economie verder te verhogen. We doen het niet omwille van de structuren zelf, maar wel om de meerwaarde voor onze doelgroep. Laat het ons zo zeggen: in West-Vlaanderen

zijn de maatwerkbedrijven mooi regionaal gespreid, we hoeven ook niet per se een schaalvergroting na te streven, want als we te groot zouden worden, zou dat juist nadelig kunnen zijn

voor onze efficiëntie en flexibiliteit. Dat gezonde evenwicht (blijven) vinden, is en blijft een permanente zorg."

www.bw-tveer.be

