



Veerkracht4 voor 't Veer,
't Veer voor Veerkracht4

...

Een nieuwe sterke alliantie

**Beleidsvisie en basisakkoord van de Besturen
BWM 't Veer vzw en Veerkracht 4 vzw.**



Maatschappelijke evoluties

“Niets is voor eeuwig”

Alles is in evolutie, en zeker ook de sociale economie.

De tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt is permanent onderhevig aan steeds volatielere marktomstandigheden, regelgeving, kwaliteitseisen, efficiëntie, innovatie, enz.... .

“Blijf trouw aan het verleden, maar zie naar de toekomst !”

De sociale economie is anno 2017 in Menen goed uitgebouwd.

Op het vlak van beschutte en sociale tewerkstelling, arbeidszorg, LDE, art60-tewerkstelling, enz. ... is men in Menen niet bij de pakken blijven zitten. Allerlei opgezette initiatieven vanuit diverse invalshoeken kenden gaandeweg een succesvolle invulling, ten behoeve van personen met minder kansen op de arbeidsmarkt.

Méér zelfs: de initiatieven werken samen binnen een goed werkend overleg, zowel op het eigen grondgebied van Menen, als dat van Wervik en Wevelgem. Op deze manier is dit overleg ook ingebed op de ruimere regio van Zuid-West-Vlaanderen.

Dit alles om aan te geven dat toekomstige evoluties geen afbreuk mogen doen aan het verleden, maar dat ze als inspiratiebron voor de toekomst moeten dienen.

“Stilstaan is achteruitgaan”

Wat goed is moet steeds tegen het licht gehouden worden voor verbetering. Zeker i.f.v van de evolutionaire uitdagingen van de toekomst.

Wat is, moet beter kunnen!

Niet zomaar, of omwille van de structuren, maar VOORAL in het belang van de initiële missie t.a.v. onze doelgroep: creëren van tewerkstelling voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.



Strategische stap

Deelnemen aan de arbeidsmarkt

Samen inzetten op een nog betere regionale invulling van de participatieladder is een permanente opdracht om onze mensen die méér nood, steun en begeleiding nodig hebben volwaardig te laten integreren in onze samenleving.

Duurzame kwaliteitsgarantie in het belang van hen en onze gemeenschap is een belangrijk streefdoel.

De waarden welke onze besturen samen met het lokaal beleid hierin hoog in het vaandel dragen zijn hierin: inclusie, gelijkwaardigheid, en recht op arbeidskansen voor iedereen.

Ons versterken naar de toekomst

Om vanuit deze gezamenlijke visie van beide besturen de kwaliteit van het aanbod op vlak van sociale economie te verhogen hebben de besturen van Veerkracht4 en 't Veer beslist hun krachten en expertise te willen bundelen in een *structurele alliantie* onder de naam van *V4V*.

Groeien naar een alliantie

Domeinen

Het is de intentie van beide besturen om de projectmatige samenwerking die er reeds was vaste vorm te geven onder de vorm van een alliantie. Deze vorm van samenwerking laat toe elkaar te versterken met behoud van eigenheid en structuur.

Deze versterking zien de besturen gradueel o.a. groeien op het vlak van:

- Vergroting van het aanbod van diverse werkvloeren voor diverse doelgroepen van arbeidszorg tot maatwerk-tewerkstelling, met oog op ervaringsopbouw en doorstroom waar mogelijk.
- Exploratie van nieuwe werkvormen
- Onderlinge enclavewerking
- Intern lerend netwerk en samenwerking op het vlak van ondersteunende diensten met het oog op een efficiëntere aanpak. Hiermee wensen we onze enthousiaste en waardevolle medewerkers aan boord te houden.

Aanpak

De krijtlijnen zullen worden uitgezet door een strategisch bestuurscomité bestaande uit een afvaardiging van de raden van bestuur samen met de directeuren.

De thema's worden vanaf heden uitgediept door een managementcomité om de operationele samenwerking vorm te geven. Dit gebeurt in een constructieve sfeer van openheid, respect en onderling vertrouwen.

Doel is om op 1 januari 2019, synchroon met de start van het Maatwerkdecreet, de alliantie van start te laten gaan. Dit moet toelaten om van de sociale economie een sterk en duurzaam merk te maken op lokaal vlak.